

今のじぶんと未来のじぶんとのために 事後(1月)振り返りとアドバイスのための評価シート

愛知学泉大学
28年 / 月 5 日記入

注意) 社会人基礎力とは、「職場や地域社会の中で多様な人々とともに仕事を行っていく上で必要な基礎的能力」です。社会人基礎力の評価と、学業成績とは必ずしも一致するものではありませんが、高めていくように努めていきます。なお、このシートに書かれた内容は、社会人基礎力に関する指導以外に使用することはできません。指導には、本学の考え方を理解し、守秘義務契約を交わした外部(学外)評価者も含まれます。

学部	現代マネジメント	学年	3	氏名		学籍番号	
科目名	現代マネジメント実習	曜日・時間	月曜日・3限目	評価者		実習担当教員	

	②コメント	③今後の目標
<p>1) 評価者</p> <p>将来、教師になるとのこと で、それを実現するため になんを少しでもいい か考えて、少しずつ行動 をおこなって下さい。将来 のビジョンをもたれている のは素晴らしいことです。 是非実現に向けて頑張つ てください。</p>	<p>2) 実習担当教員</p> <p>2度においた大舞台での発表、 お疲れ様でした。 今回は 何となくも表情がとていい です。笑顔を「外部」の方と接 している姿を見て、安心してい らる雰囲気があります。また、 と理想的な教師の「心」を 感じました。後、「向かっていか</p>	<p>①②をふまえて、今後は、どのよ うに取り組んでいきますか。</p>

評価前 レベル	②コメント(評価理由、アドバイス)			③今後の目標
	評価レベル	評価レベル	評価レベル	
2	<p>1) 評価者</p> <p>■課題発見力について、課題発見はできず、提案まで行かないと言われ、発見した課題をどうしようにも提案することが難しいです。社会人でも出来ない人が多いですが、まずは課題の解決方法...どの部分を決したらいいのか、解決したら誰が喜ぶのか、解決するならばから取り組むのかならからはじめると良いと思います。将来、会社に入ってから企業などの仕事に尽くしたいの事ですね。企画にはリサーチなどの仕事もありません。今のうちから自分の興味を持ったことを調べてみるのと、自分の全く興味のないことについても調べてみることを勧めます。また、企画を実現するために、人を説得することも必要です。道筋を立てて説明する、相手との信頼関係を築くという具体的なスキルも訓練で身につけますので、どんな方法があるか調べてください。</p>	4	4	<p>①②をふまえて、今後は、どの能力を、どのように高めたいと思いますか(がんばること、チャレンジすること等)。</p>
3	<p>1) 評価者</p> <p>■課題発見力について、課題発見はできず、提案まで行かないと言われ、発見した課題をどうしようにも提案することが難しいです。社会人でも出来ない人が多いですが、まずは課題の解決方法...どの部分を決したらいいのか、解決したら誰が喜ぶのか、解決するならばから取り組むのかならからはじめると良いと思います。将来、会社に入ってから企業などの仕事に尽くしたいの事ですね。企画にはリサーチなどの仕事もありません。今のうちから自分の興味を持ったことを調べてみるのと、自分の全く興味のないことについても調べてみることを勧めます。また、企画を実現するために、人を説得することも必要です。道筋を立てて説明する、相手との信頼関係を築くという具体的なスキルも訓練で身につけますので、どんな方法があるか調べてください。</p>	4	5	<p>①②をふまえて、今後は、どの能力を、どのように高めたいと思いますか(がんばること、チャレンジすること等)。</p>
4	<p>1) 評価者</p> <p>■課題発見力について、課題発見はできず、提案まで行かないと言われ、発見した課題をどうしようにも提案することが難しいです。社会人でも出来ない人が多いですが、まずは課題の解決方法...どの部分を決したらいいのか、解決したら誰が喜ぶのか、解決するならばから取り組むのかならからはじめると良いと思います。将来、会社に入ってから企業などの仕事に尽くしたいの事ですね。企画にはリサーチなどの仕事もありません。今のうちから自分の興味を持ったことを調べてみるのと、自分の全く興味のないことについても調べてみることを勧めます。また、企画を実現するために、人を説得することも必要です。道筋を立てて説明する、相手との信頼関係を築くという具体的なスキルも訓練で身につけますので、どんな方法があるか調べてください。</p>	4	5	<p>①②をふまえて、今後は、どの能力を、どのように高めたいと思いますか(がんばること、チャレンジすること等)。</p>

(評価レベル[5段階]: 1 = 発揮できなかった、2 = あまり発揮できなかった、3 = 何とか発揮できた、4 = 効果的に発揮できた、5 = 困難な状況で効果的に発揮できた)